

Janvier 2012

Le climat social et l'emploi !

Depuis fin 2011, la DOTC du 91 ne remplace plus les emplois vacants sous prétexte qu'elle a du mal à trouver du personnel pour la Distribution du Courrier dans l'Essonne. C'est le cas un peu partout en Ile-de-France, mais la cause est en grande partie due à la politique de recrutement instaurée par le Siège Courrier.

En effet, tous les recrutements se font par le biais des contrats d'insertion, soit pro, soit en alternance, soit par des CDD, sans garantie d'obtenir un CDI. Bref, La Poste, 1^{er} employeur après l'Education Nationale, ne fait rien pour attirer les jeunes, et ce n'est pas le niveau de salaire proposé qui peut changer la donne !

Conséquence : pour 2012 les réorganisations risquent d'amplifier les suppressions d'emplois pour faire face à ces lacunes en embauche, aggravant encore plus les difficultés pour les postiers en place. De plus en plus, les organisations de travail ayant eu des accords ont du mal à fonctionner pour les mêmes raisons.

A force de tirer sur la corde, c'est la santé qui risque d'en prendre un coup !

Pour la CFDT, l'enjeu est vital, et nous agissons dans le cadre des CHS/CT, aux pouvoirs et aux responsabilités étendues, pour combattre les effets néfastes de cette politique de non-emploi !

Il ne s'agit pas d'en rester aux constats, si dramatiques soient-ils, mais bien de trouver des solutions au mal-être ressenti par les agents !

Les Échos des Bureaux !!

Draveil PPDC

La situation sur Draveil s'est fortement dégradée. En décembre 2011, deux OS, CFDT et SUD, ont déposé un préavis de grève sur la PPDC de Draveil / Vigneux à la demande du personnel.

Les facteurs et les collecteurs de cette plaque ont fait trois jours de grève, en écho à plus d'un an de conditions de travail invivables, avec un manque cruel de personnel, contrairement au discours de la direction. **La CFDT estime qu'il manque au moins 13 emplois à Draveil et au moins 84 emplois dans notre département !**

Les habitants de Draveil Vigneux ont massivement signé une pétition de soutien aux postiers.

Résultat de l'action : 3 CDI recrutés de façon anticipée, doublement du nombre de CDD prévu, paiement intégral de la prime facteur d'avenir, paiement des catalogues, rééquilibrage des tournées collectes, dotation de matériels respectant les conditions d'hygiène et de sécurité.

Athis-Mons

En octobre dernier, **les agents ont gagné le samedi sans sécabilité et souhaitent le conserver.**

La direction est-elle en mesure de faire une proposition aux agents sans remettre en cause cet accord ? En tout cas, elle y a tout intérêt si elle ne veut pas le conflit !

A Athis, tout comme dans certains bureaux, **nous demandons de rétablir la règle du pyramidage des classifications du personnel de la distri :** soit 40% en 1.2, 40% en 1.3, 20% en classe 2 (2.1, 2.2, et pourquoi pas 2.3).

Ces classifs, obtenus de haute lutte par la CFDT dans le cadre des négos sur l'accord de développement professionnel des facteurs, ne doivent pas être remises en cause du fait de départs d'agents, mais bien être systématiquement proposées aux agents par le biais de la promotion !

Yerres / Brunoy PDC

Pendant la grève de Draveil Vigneux, la CFDT n'a pas chômé puisque dans des bureaux voisins, Brunoy et Yerres les Militants CFDT nous ont alertés sur le fait que la DOTC envisageait la mise en place d'une réorganisation pour le lundi juste avant Noël. Quel beau cadeau !!

La pétition lancée par les agents de ce bureau a reporté la réorg de 2 mois. C'est toujours ça de gagné. La direction est-elle prête à discuter sur les questions de l'emploi et de la santé au travail ?

Pour l'instant la question du comblement des emplois reste posée (aujourd'hui il y a 4 découverts). **Les collègues de Brunoy sont prêts à débrayer si la situation ne change pas. La CFDT dénonce l'impossibilité de discuter actuellement sur le réaménagement de Brunoy.**

Le réaménagement actuel de Brunoy PDC ne rétablit pas l'égalité du temps de travail entre les quatre équipes pour pouvoir prétendre à une semaine de repos (2 équipes sur 9 semaines et 2 équipes sur 10 semaines).

Que demandent les agents et la CFDT ?

1. Un rééquilibrage de tournées sans suppression d'emploi
2. L'embauche réelle pour remplacer des emplois vacants
3. Refus de subir 2 réorganisations dans la même année, où est l'utilité ?
4. Paiement des HS effectuées depuis 2 ans 1/2 du fait du décalage des semaines de RTT
5. La prise en compte de l'évolution démographique pour le calcul des PT (livraison prévue, novembre 2012)
6. De rétablir la règle qui régit les promotions c'est-à-dire, les 40/40/20

Si les points cités ci-dessus, ne sont pris en compte dans les négociations, il est évident qu'un nouveau préavis sera initié.

Orsay/GIF

Décidément, la direction ne respecte que les bureaux qui se font entendre, c'est à dire : faire grève. Cinq jours de grève ont suffi à faire pencher la direction (lire le RD du 18/11/2011). Et maintenant ? La CFDT était conviée à une audience le 19/01/12, qu'en est-il sorti ? Pas grand-chose !

• Orsay (Cabine) :

il doit y avoir un aménagement horaire en concertation avec les agents concernés

Sur les deux vacances d'emploi supposées, il y a deux CDD actuellement en place, ils sont tous passés au campus, et les résultats n'ont pas été probants afin de les "CDéliser", à suivre. La CFDT demande à la direction de mettre les emplois pérennes

La CFDT demande que la gestion des réclamations ne soit plus traitée en cabine, mais par les facteurs qualités ou l'encadrement tel que c'est prévu dans d'autres établissements.

• GIF

La direction considère qu'il n'y a pas de vacances d'emplois, car il y a 2 CDD en remplacement.

Maintien du RTA : suite aux accompagnements, il sera important d'aller vers des négociations qui pourront peut-être aboutir à un accord si la direction daigne bien nous en proposer UN.

• Pour votre information !

Après la visite de l'ISST de La Poste, nous venons d'apprendre que les locaux de GIF sont inadaptés à la production ! Il est urgent de rendre conformes les locaux avant la venue de l'inspection de travail. Parce qu'avec lui, ça ne va pas le faire !

• Les promos !

La CFDT a demandé d'amender le niveau de promotions à la PDC.

La direction nous promet l'ouverture des RAP internes pour très bientôt de niveau I.3 et II.1. Pour la CFDT, c'est insuffisant, nous demandons la mise à niveau des RAP de niveau II.2 et II.3 pour les postes vacants.

- **La vente de quartier**

Elle aura lieu le 27 mars 2012, il y a 2 tournées à vendre au colis sur Orsay.

- **Quant aux catalogues,**

Ils ont été distribués par les facteurs et les dépassements horaires ont été payés.

- **Et la prime FA?**

Elle est en train d'être calculée par le DE. Son montant serait variable entre 275€ et 421,85€ pour les deux plaques et serait payable vers la fin du mois de février.

- **Quel projet pour 2012 ?**

Rénovation de la salle des archives pour y installer des facteurs qualifiés et d'équipes, les travaux sont déjà demandés. La direction envisage aussi la démotorisation sur cette plaque. A suivre...

La PSOE

Dans le cadre de la mise en place de la PSOE et **de l'intégration du personnel du centre de tri de Bondoufle**, il est prévu une visite de découverte du site d'une heure, à partir du 15/02.

Des séquences d'appropriation des postes de travail auront lieu entre le 28/02 et le 03/03, cela en vue de préparer la mise en œuvre opérationnelle du 05/03.

La CFDT demande que ces visites de site soient aussi élargies aux membres du CHSCT. A suivre...

Et que devient le CTC d'Evry-Bondoufle ?

Une expertise a été demandée pour rassurer et examiner le dispositif mis en place pour le reclassement du personnel suite à la fermeture du site ainsi que les mesures de prise en compte des risques psycho-sociaux. L'expertise concerne les personnels présents sur le site jusqu'à la date d'échéance du 05/03. Les travaux ont démarré depuis décembre 2011 et se poursuivent encore. Nous attendons le retour de l'expertise.

La CFDT a même interpellé la direction du centre afin d'obtenir une prime pour surcroît de travail en raison des suppressions du personnel (CDD et intérimaires). Le personnel du CTC fait de la polyvalence à outrance depuis des semaines ce qui serait un juste retour des choses.

DOTC

Qu'est ce qui se passe dans l'Essonne concernant l'accueil des nouveaux entrants ? Un constat : à peine arrivés, ils veulent tous quitter le département ! Seule solution trouvée par la DOTC : elle a ressorti un vieux dossier de 2005 et jamais utilisé à ce jour !

Enfin on est presque sauvé : un nouveau médecin arrive très bientôt sur la DOTC.

Savigny :

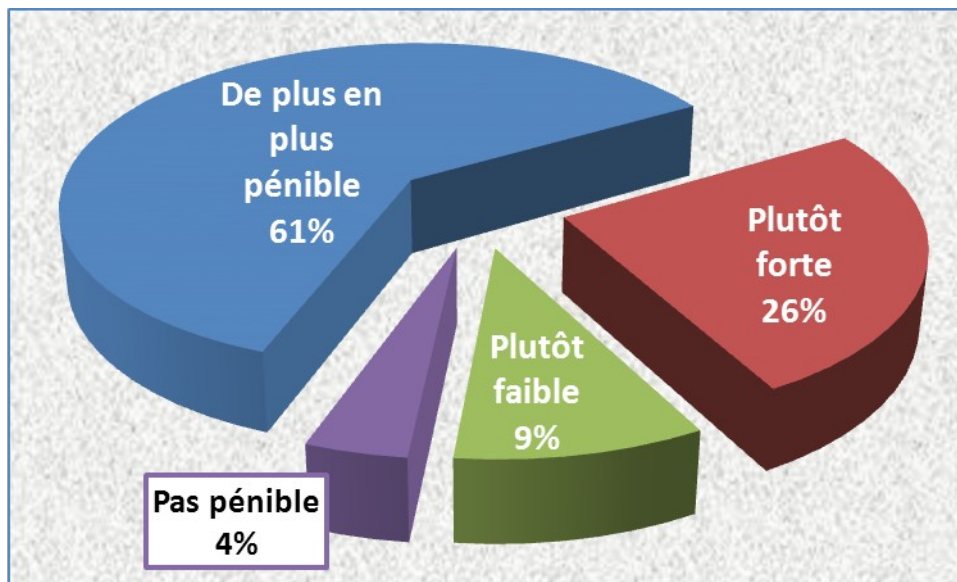
Présentation du diagnostic concernant les positions de travail :

- 24 quartiers 2 facteur de qualité
- 1 ACD 1 CABINE 2 CADRE.

Tout va bien dans le meilleur du monde ? Sauf qu'il y a un hic : il manque quelle que chose... Bon sang mais c'est bien sûr ! **Le volant !** Assuré aujourd'hui par des CDD dont la direction espère ne pas renouveler les contrats et anticiper les suppressions d'emploi. **La CFDT a adressé un courrier à la DOTC pour s'opposer à cette situation et à ces projets néfastes.**

- La distribution des catalogues a été réalisée avec des tournées dédiées
- La direction du centre rappelle qu'en 2011 seulement 4 quartiers ont été à découvert
- **Mais le personnel ressent malgré tout une forte fatigue, un mal être qu'il ne s'agit pas de minimiser ou de prendre à la légère !**
- La CFDT est intervenue afin que les CDD soit « CDÉlser ». A suivre !!!

La CFDT FAIT UN RAPPEL SUR L'ENQUETE DE LA SANTE AU TRAVAIL FAIT EN 2011



Vos priorités pour améliorer les conditions de travail

- ①
- ②
- ③
- ④
- ⑤